

În perioada 27 - 28 ianuarie 2010, Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Est a organizat la Brăila, Stațiunea Lacu Sărat, primul seminar de instruire din cadrul proiectului "Consolidarea capacității instituționale a Consorțiului Regional al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est (CRSE)", contract POSDRU/41/3.3/G/37903, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Seminarul face parte din activitățile de formare a grupului țintă, alcătuit din membrii Consorțiului Regional Sud-Est, reprezentanți ai inspecto-



ratelor școlare județene, ai agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din regiune, alături de reprezentanți ai consiliilor consultative ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, reprezentanți ai comitetelor locale de dezvoltare a parteneriatului social în formare profesională (organisme consultative ale inspectoratelor școlare județene), consiliilor județene, universităților din regiune.



Seminarul a prevăzut desfășurarea unor activități de formare, a căror planificare a fost realizată în colaborare de către cei doi experți: doamna Carmen Tofan, abordând tematica din perspectiva vastei sale experiențe acumulate prin managementul și implementarea unor proiecte importante în cadrul AJOFM Galați și domnul Mauro Garofoli, expert independent specializat în formare și consiliere profesională în domeniul Managementului.

În prima zi a seminarului, participanții au fost împărțiți în două grupe. Primul grup a fost coordonat de expertul român, doamna Carmen Tofan și a fost format din reprezentanți ai Inspectoratelor Școlare Județene, reprezentanți ai Agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, reprezentanți ai consiliilor județene, iar cel de-al doilea grup a fost coordonat de expertul italian, domnul Mauro Garofoli și a fost



alcătuit din reprezentanți ai Comitetelor Locale de Dezvoltare a Parteneriatului Social, reprezentanți ai Comitetelor Consultative, reprezentanți ai universităților. În ce-a de-a doua zi a fost inversată coordonarea celor două grupe.

Lectorul român și lectorul italian au abordat aspecte teoretice și practice despre management strategic, planificare strategică, management de proiect, managementul comunicării instituționale și inter-instituționale și lucru în echipă, managementul conflictelor, studii de caz pe baza temelor tratate anterior. Cursul de Management strategic a inclus noțiuni despre dimensiunea cognitivă a managementului strategic, dimensiunea temporală, dimensiunea de echilibru dinamic, dimensiunea competitivă. Procesul de management strategic este structurat astfel: intenție strategică, analiza strategică, elaborarea strategiilor și implementarea strategiilor.



Analiza dezvoltării organizaționale pornește de la strategia generală a instituției a cărei implementare se bazează patru elemente de maxima importanta:

- *Oamenii* - Pentru implementarea unei strategii este esențial ca instituția publică de ocupare și formare să dispună de oameni cu abilități și competențe potrivite, lucru ce subliniază importanța care trebuie acordată proceselor de recrutare, selecție și perfecționare;
- *Cultura* - Cultura predominantă trebuie să susțină implementarea strategiei;

- *Structura organizatorică* - Managerii de la nivelele de vârf ale instituțiilor publice de ocupare și formare trebuie să se asigure că structura organizației este compatibilă cu procesul de planificare, cu stilul managerial și cu strategia respectivă;
- *Sistemele de control* - Acestea permit atingerea obiectivelor strategice ale instituției publice de ocupare și formare prin oferirea posibilității de monitorizare a performanțelor și intervenție pentru corectarea abaterilor semnificative.

Participanții la seminar au avut ocazia să cunoască metodologia pentru analiza competențelor aplicate în instituțiile italiene, precum și software-ul utilizat în analiza competențelor. Programul permite culegerea datelor despre proiecte, firme, persoane, profile profesionale sau domenii de competență, structurarea pe competențe a funcțiilor și rolurilor din cadrul companiei, identificarea pe competențe a necesarului individual, al companiei sau a necesarului teritorial privind profesiunile.



Acest software contribuie la dezvoltarea organizațională întrucât generează analiza necesarului profesional și al competențelor, analiza necesităților de formare individuale și colective, repertoriul de profile profesionale, bilanțul competențelor, proiectarea formativă.

Prin prelucrarea datelor instituțiile, în general și furnizorii de formare profesională, în special, obțin standarde de competențe ale companiilor compatibile cu standardele naționale și europene, comparații ale competențelor pentru orientare în câmpul muncii, pentru selecție și formare profesională.

Seminarul de instruire "Management strategic și comunicare organizațională" a furnizat participanților atât noțiuni teoretice, aplicații cât și instrumente de lucru ce pot fi utilizate în activitatea curentă a membrilor Consorțiului Regional Sud-Est.